

Dichiarazione sulla Schiavitù moderna 2025

Introduzione

La presente dichiarazione di Rentokil Initial plc e delle sue controllate (la Società) descrive il lavoro svolto durante l'esercizio finanziario conclusosi il 31 dicembre 2025 per ridurre al minimo il rischio di lavoro forzato e tratta di esseri umani in una qualsiasi delle nostre attività o catene di fornitura globali. La presente dichiarazione è rilasciata in conformità con il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito. La Società si impegna a mantenere i più elevati standard di comportamento etico e di governance e riconosce la propria responsabilità nella gestione delle attività e delle catene di fornitura al fine di identificare e mitigare qualsiasi potenziale o effettiva violazione dei diritti umani, inclusa la schiavitù moderna. Ci impegniamo ad affrontare qualsiasi potenziale area di rischio e a risolvere qualsiasi aspetto di non conformità nel più breve tempo possibile. La dichiarazione include una panoramica delle nostre attività, della struttura e delle operazioni aziendali e affronta i principali rischi per i diritti umani identificati nelle nostre attività nei singoli Paesi, nella catena di fornitura e negli acquisti. Segue una descrizione dettagliata della supervisione da parte dell'Alta Direzione e delle responsabilità del Consiglio di Amministrazione in materia di diritti umani, nonché una sintesi delle azioni pianificate per il 2026.

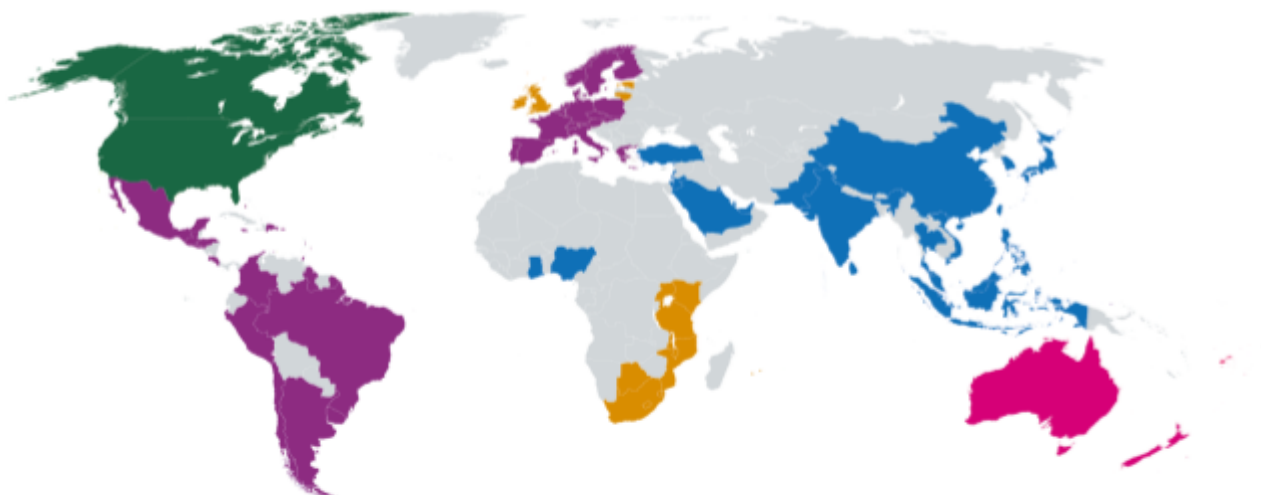
La nostra attività

Panoramica

Rentokil Initial plc è leader mondiale nella fornitura di servizi di disinfestazione itineranti che proteggono le persone e migliorano la loro qualità di vita. In tutto il mondo, la crescente domanda di standard più elevati di salute pubblica, normative più rigorose in materia di sicurezza alimentare e conformità alle normative sul lavoro sta alimentando la richiesta della nostra competenza nel settore. L'azienda opera in 90 paesi, inclusi diversi mercati emergenti e paesi in cui è entrata negli ultimi anni tramite acquisizioni. Nel 2025, l'azienda contava circa 63.400 dipendenti, in calo di circa 5.100 unità rispetto al 2024, principalmente a causa della cessione della divisione Workwear in Francia.

Il piano aziendale si concentra su:

- Cinque regioni geografiche, tutte operanti con una struttura operativa a basso costo e a singolo paese. Ogni responsabile di paese ha la piena responsabilità delle attività operative nel proprio paese e riporta a uno dei cinque direttori regionali, che a loro volta riportano direttamente all'amministratore delegato.
- Due categorie principali di attività: disinfestazione e igiene e benessere.
- Funzioni di supporto con linee di reporting separate all'amministratore delegato.



NORTH AMERICA

Principali linee di business:

Servizi e prodotti per il pest control e Piante (Ambius).

c. 20.989 colleghi

EUROPE e LATAM

Principali linee di business:

Pest Control, Igiene e Abbigliamento da lavoro (Francia); in aggiunta, Piante e Dental services.

c.7.057 colleghi in Europa,

c. 3.993 in America Latina.

UK & AFRICA SUB-SAHARIANA

Principali linee di business:

Pest Control and Igiene; in aggiunta Piante, Property Care, Specialist Hygiene

c. 3.494 colleghi

ASIA e MENAT

Principali linee di business:

Pest Control and Igiene.

c. 20.507 colleghi.

PACIFIC

Principali linee di business:

Pest Control, Igiene e Piante (Ambius).

c.3.024 colleghi.

Pest Control

Leader mondiale nel settore dei servizi pest control



Opera in

89 mercati

con posizioni leader nel Regno Unito, Europa, Asia, Pacifico e Sudafrica.

Fornitura di servizi di pest control di alta qualità i per clienti commerciali e residenziali.

Leader nell'innovazione e nei servizi digitali per un efficace servizio di pest control

Hygiene & Wellbeing

Uno dei leader mondiali di Hygiene B2B

61 mercati



Fornitura di prodotti e servizi di alta qualità Per l'igiene delle mani, dell'aria, dei locali e di barriere antipolvere per i clienti commerciali.

Inoltre, servizi di igiene e benessere al di fuori del bagno e in tutti i locali. Include Piante (Ambius)- leader mondiale nella fornitura di piante per ufficio- e servizi specialistici per i rifiuti per l'igiene dentale (Europa).

Abbigliamento da lavoro

Fornitore leader di abbigliamento da lavoro in Francia.



Function	Key Purpose
Finanza	Partnership finanziarie e governance finanziaria
Risorse umane	Reclutamento, fidelizzazione e benessere della nostra forza lavoro globale
Diritto legale e societario	Conformità legale, di governance aziendale e di protezione dei dati a livello globale.
Diritto commerciale	Sviluppo, marketing e commercializzazione di soluzioni globali
Sistemi informativi globali	Sviluppo e integrazione dei sistemi informativi nelle nostre attività globali
Fusioni e acquisizioni	Acquisizione di nuove aziende per rafforzare e far crescere le nostre attività principali
Approvvigionamento e sostenibilità	Approvvigionamento sostenibile di prodotti e servizi e definizione degli standard per la governance e la conformità ESG e non finanziaria.

Clienti

I nostri clienti spaziano da grandi organizzazioni multinazionali (ad esempio produttori alimentari globali, società di gestione di strutture e catene alberghiere) a piccole imprese locali, fino ad arrivare a clienti privati.

Operazioni

La maggior parte dei ricavi ottenuti dalla nostra attività deriva da attività di servizio su percorso svolte da dipendenti a tempo pieno della Società e quindi sotto il controllo diretto dei nostri team di gestione nazionali. Imponiamo i più alti standard occupazionali. La maggior parte dei ricavi della nostra azienda proviene da attività di servizio su percorsi prestabiliti, svolte da dipendenti a tempo pieno dell'azienda e quindi sotto il diretto controllo dei nostri team di gestione nazionali. Appliciamo i più elevati standard occupazionali.

Supply Chain

I prodotti utilizzati nell'erogazione di questi servizi rappresentano una componente essenziale, seppur relativamente minore, delle nostre attività, costituendo tra il 5% e il 15% del costo del servizio, a seconda della categoria di attività. Questi prodotti vengono reperiti tramite i nostri team interni di approvvigionamento e gestione della catena di fornitura, da fornitori valutati in base agli standard ESG globali e sottoposti ad audit di persona, ove richiesto dalla nostra valutazione interna del rischio.

Operazioni**Overview**

Siamo un'azienda che opera su base itinerante, in cui tecnici o specialisti qualificati visitano regolarmente i clienti presso le loro sedi per fornire servizi quali disinfestazione, smaltimento dei rifiuti dei bagni, rifornimento di attrezzature e cura e manutenzione degli impianti. I nostri tecnici sono dipendenti diretti dell'azienda, specificamente formati e certificati per le mansioni che svolgono presso le sedi dei clienti. Nei nostri paesi, operiamo con una struttura per filiali in tutte le linee di business, con responsabili di zona direttamente responsabili della gestione e del benessere dei loro collaboratori in prima linea, principalmente i tecnici. Un aspetto fondamentale della nostra attività è che i nostri tecnici rappresentano il volto dell'azienda e la loro interazione con i clienti è essenziale per fidelizzare e far crescere ogni cliente, indipendentemente dalle dimensioni, dalla posizione o dal settore di attività.

Rischio di schiavitù moderna nelle operazioni**Operazioni**

Il rischio maggiore per i diritti umani in qualsiasi azienda come la nostra è rappresentato dall'assunzione di migranti irregolari o lavoratori temporanei. Per affrontare questo problema, abbiamo implementato una procedura rigorosa che prevede l'utilizzo esclusivo di agenzie di collocamento affidabili per il reclutamento e, nella

maggior parte dei paesi in cui operiamo, conserviamo in archivio la documentazione relativa al diritto al lavoro dei nostri dipendenti a scopo di consultazione.

Un'area di rischio correlata, presente in un numero limitato delle nostre attività, riguarda l'impiego a breve termine di lavoratori stagionali per svolgere mansioni manuali o semi-specializzate sotto la nostra supervisione durante i periodi di picco della domanda e le festività. Anche in questo caso, ci affidiamo esclusivamente ad agenzie di reclutamento affidabili e verifichiamo la documentazione dei dipendenti.

Una terza area di potenziali violazioni dei diritti umani nelle operazioni di servizi globali come la nostra è l'esternalizzazione di servizi di supporto basati sulla manodopera, quali pulizie, sicurezza e consegne. Questa attività è gestita dai nostri team di approvvigionamento locali, che partecipano regolarmente a corsi di formazione sulla consapevolezza della schiavitù moderna - si prega di consultare la sezione "Catena di fornitura" qui di seguito per maggiori dettagli.

Operations Policies

Rentokil Initial plc e le sue consociate si impegnano ad agire nel rispetto della legge in ogni Paese in cui operano. Le nostre aziende e i nostri collaboratori operano inoltre in conformità con una serie di politiche volte a garantire elevati standard di conformità sociale, di governance ed etica, il cui fondamento è il nostro Codice di Condotta. Tutte le politiche sono disponibili internamente sulla intranet aziendale, mentre le principali sono pubblicate sul sito web aziendale.

Codice di comportamento

Il Codice di Condotta dell'Azienda (il Codice) è stato concepito per aiutarci ad adempiere alla nostra responsabilità, in quanto una delle aziende leader a livello mondiale nei servizi di supporto, di stabilire i più elevati standard di condotta. Rappresenta un impegno fondamentale a rispettare i requisiti legali applicabili e gli standard etici più elevati. Il Codice delinea le responsabilità nei confronti dei colleghi, dei clienti e dell'Azienda. Sottolinea la nostra determinazione a integrare i nostri valori di Servizio, Relazioni, Lavoro di Squadra e Responsabilità, nonché una cultura di integrità in tutta l'Azienda.

Nel 2025, l'azienda ha condotto un sondaggio confidenziale tra tutti i dipendenti, con un tasso di partecipazione del 91%, e l'89% dei dipendenti ha risposto positivamente all'affermazione "Ho una buona comprensione dei nostri valori" (due punti percentuali in più rispetto alla media globale dell'azienda).

Introdotta nel 2011, il Codice è stato aggiornato l'ultima volta nel gennaio 2024 ed è disponibile per

i colleghi in diverse lingue. È accompagnato da un programma di formazione online, anch'esso rinnovato all'inizio del 2024. Questa formazione è obbligatoria per tutti i colleghi con ruoli dirigenziali.

Nella sezione relativa ai diritti umani del Codice, affermiamo che Rentokil Initial non farà in nessun caso ricorso a lavoro forzato o coercitivo, servitù o schiavitù e assumerà solo persone che lavorano di propria spontanea volontà. Inoltre, il Codice dichiara che nessun dipendente sarà privato dei documenti di identità, né gli verrà richiesto di fornire incentivi finanziari all'azienda per agevolare il proprio impiego.

Altre politiche

Oltre al Codice, l'azienda adotta politiche in materia di diritti umani, clienti e fornitori, e diritti dei dipendenti. Le politiche specifiche applicabili alla schiavitù moderna includono:

- a) Dignità sul lavoro e diritti umani;
- b) Politica di inclusione; e
- c) Formazione, apprendimento e sviluppo.

Tutti questi articoli sono disponibili sul nostro sito web alla pagina [Consegna responsabile – Rentokil Initial plc](#)

Nel corso del 2025, i nostri colleghi hanno completato 5.724 corsi di formazione di base sulla conformità aziendale (incluso il modulo sulla consapevolezza della schiavitù moderna) tramite il nostro sistema online U+.

Garanzia delle operazioni

Il rispetto delle politiche specifiche sopra elencate, nonché del Codice, viene verificato annualmente attraverso una procedura di Lettera di Garanzia, che si diffonde a cascata in tutta l'azienda a partire dall'Amministratore Delegato. Tutti i dirigenti di livello inferiore a quello di Direttore Esecutivo sono tenuti a firmare una lettera per confermare la propria conformità personale alle principali politiche aziendali e al Codice, e che i colleghi di cui sono responsabili ne siano a conoscenza e comprendano cosa ci si aspetta da loro. Devono essere forniti dettagli su eventuali aree di non conformità. Il Comitato di Audit dell'azienda esamina la procedura e l'esito della Lettera di Garanzia.

Speak Up

L'azienda adotta una politica globale di segnalazione di illeciti ("Speak Up"). Questa politica è supportata da una procedura che assiste i dipendenti nel segnalare tali illeciti in modo confidenziale. La politica è concepita per consentire ai dipendenti di tutta l'azienda di sollevare dubbi e divulgare informazioni che, a loro avviso, evidenziano o potrebbero indicare illegalità, comportamenti non etici o altre gravi irregolarità, inclusi casi o sospetti di schiavitù moderna. Questa politica prevede anche la segnalazione di azioni o pratiche dei nostri fornitori che potrebbero essere incompatibili con il Codice di condotta aziendale, il

Codice di condotta dei fornitori o la Politica sui diritti umani.

I colleghi possono "segnalare" eventuali problemi utilizzando una linea telefonica o un indirizzo e-mail dedicati. Il sistema è gestito e monitorato dal team di Audit Interno, che esamina tutte le segnalazioni. Un riepilogo di ogni segnalazione viene inoltrato alla regione competente o a un responsabile funzionale senior per ulteriori indagini, a seconda dei casi. Viene inoltre tenuto un registro di tutte le segnalazioni "segnala", con report periodici inviati all'Amministratore Delegato e al Comitato di Audit dell'azienda.

L'efficacia del processo Speak Up viene verificata durante il nostro processo di audit interno, che prevede di chiedere a un gruppo di colleghi selezionati casualmente in ogni paese se sono a conoscenza del processo Speak Up e se sanno come segnalare problemi attraverso questo canale. Una risposta negativa verrebbe segnalata come punto di verifica.

Casi segnalati nel corso del 2025

Il Comitato di Audit riceve periodicamente un rapporto sulle questioni segnalate tramite Speak Up. Nel 2025, il numero di segnalazioni Speak Up è stato di 109, in linea con le 108 dell'anno precedente. La natura delle questioni segnalate rimane coerente con gli anni precedenti, con la maggior parte delle segnalazioni Speak Up relative a questioni di routine riguardanti i dipendenti e il rapporto di lavoro.

Formazione operativa

Di seguito le attività di formazione relative alla schiavitù moderna svolte di recente in tutta l'azienda:

1. Il modulo di formazione online sulla consapevolezza della schiavitù moderna, lanciato nel 2018 dalla U+ Training Academy, è stato ulteriormente esteso a tutta l'azienda nel 2024. 1285 colleghi hanno completato il corso nel 2025, raggiungendo un totale di 7.531 completamenti dal lancio nel 2018.
2. Dialogo continuo all'interno del team dirigenziale nel 2025 in merito alle potenziali aree di rischio di schiavitù moderna che si verificano durante le operazioni che richiedono l'impiego di lavoratori temporanei.

Supply Chain and Procurement

Overview

La fornitura di prodotti alle nostre attività globali è gestita dal team Acquisti di Gruppo, che esamina la spesa globale annua per le principali divisioni e monitora i fornitori per categoria, paese di produzione e spesa annua.

La spesa maggiore per gli acquisti nella categoria Controllo dei parassiti riguarda rodenticidi,

attrezzature per il controllo degli insetti e altri prodotti utilizzati per contrastare le numerose specie di parassiti presenti in tutto il mondo. Questi prodotti vengono principalmente acquistati da aziende chimiche globali che adottano rigorosi standard di qualità ed etica. Acquistiamo inoltre un'ampia varietà di dispositivi e attrezzature, come trappole per roditori, trappole luminose per insetti e dispositivi di protezione per gli uccelli, spesso progettati internamente e prodotti in azienda o acquistati da fornitori specializzati.

La spesa maggiore per gli acquisti nella categoria Controllo dei parassiti riguarda rodenticidi, attrezzature per il controllo degli insetti e altri prodotti utilizzati per contrastare le numerose specie di parassiti presenti in tutto il mondo. Questi prodotti vengono acquistati principalmente da aziende chimiche globali che adottano rigorosi standard di qualità ed etica. Acquistiamo inoltre un'ampia varietà di dispositivi e attrezzature, come trappole per roditori, trappole luminose per insetti e dispositivi di protezione per gli uccelli, spesso progettati internamente e prodotti in azienda o acquistati da fornitori specializzati.

La spesa maggiore per gli acquisti nella categoria Controllo dei parassiti riguarda rodenticidi, attrezzature per il controllo degli insetti e altri prodotti utilizzati per contrastare le numerose specie di parassiti presenti in tutto il mondo. Questi prodotti vengono acquistati principalmente da aziende chimiche globali che adottano rigorosi standard di qualità ed etica. Acquistiamo inoltre un'ampia varietà di dispositivi e attrezzature, come trappole per roditori, trappole luminose per insetti e dispositivi di protezione per gli uccelli, spesso progettati internamente e prodotti in azienda o acquistati da fornitori specializzati.

Valutazione dei rischi della catena di approvvigionamento

Come già accennato, i prodotti utilizzati nella nostra attività rappresentano una componente essenziale, seppur relativamente minore, dell'operazione, incidendo per il 5-15% sui costi del servizio. Ciononostante, riconosciamo l'elevato rischio di sfruttamento del lavoro minorile nelle catene di approvvigionamento estese a livello globale e ci impegniamo a individuarlo ed eliminarlo ove possibile. Continuiamo a mappare la nostra catena di approvvigionamento estesa per identificare i paesi di origine dei componenti e delle materie prime utilizzate dai nostri fornitori e, più a monte, lungo tutta la catena.

Paese di produzione

Il rischio di schiavitù moderna nelle nostre catene di approvvigionamento estese viene valutato utilizzando i dati dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), di Walk Free e dell'Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM), come presentato nel rapporto di punta di Walk Free, il Global Slavery Index (GSI) 2023.

In questi rapporti, i prodotti fabbricati in Malesia, Cina, India e Indonesia sono considerati a maggior rischio di schiavitù moderna e, pertanto, sono soggetti a cicli di audit più frequenti. Non si dimentica, tuttavia, che i rischi di lavoro forzato e di maltrattamento dei lavoratori sono presenti in ogni paese. Il livello di rischio in ciascun paese di produzione viene valutato in base alla percentuale di spesa per gli acquisti effettuati presso fornitori in quel paese, come mostrato nella tabella (a sinistra).

Impatto sulle imprese

I fornitori esterni di prodotti di Rentokil sono classificati come: (a) Fornitori critici (44 nel 2025) che rappresentano un'alta percentuale della spesa di categoria, fornendo prodotti unici a più mercati aziendali o richiedendo un lungo tempo di preavviso per la sostituzione, se necessario; (b) Fornitori principali (78) con una percentuale significativa di spesa in un singolo paese (oltre 0,5 milioni di sterline) o regione e/o fornitori di prodotti generici che possono essere sostituiti con breve preavviso; e (c) Fornitori locali minori (oltre 3000) che rappresentano la maggioranza dei fornitori in termini numerici, ma una percentuale inferiore della spesa di categoria.

I fornitori esterni di prodotti di Rentokil sono classificati come: (a) Fornitori critici (44 nel 2025) che rappresentano un'alta percentuale della spesa di categoria, fornendo prodotti unici a più mercati aziendali o richiedendo un lungo tempo di preavviso per la sostituzione, se necessario; (b) Fornitori principali (78) con una percentuale significativa di spesa in un singolo paese (oltre 0,5 milioni di sterline) o regione e/o fornitori di prodotti generici che possono essere sostituiti con breve preavviso; e (c) Fornitori locali minori (oltre 3000) che rappresentano la maggioranza dei fornitori in termini numerici, ma una percentuale inferiore della spesa di categoria.

Procurement Policies

Nel 2019 Rentokil Initial ha introdotto un Codice di condotta per i fornitori, al fine di specificare gli standard e i controlli richiesti a tutti i fornitori di beni e servizi dell'azienda. Tutti i fornitori locali critici e di primaria importanza devono fornire una conferma scritta di aver ricevuto il codice, di comprenderne il contenuto e che la loro attività sia conforme agli standard richiesti. Tutti i principali contratti e accordi per la fornitura di beni e servizi, sia da parte di persone fisiche che di aziende, includono una clausola che impone il rispetto del Codice di condotta per i fornitori. Si noti che ciò si aggiunge alle clausole specifiche presenti nei nostri contratti in materia di corruzione, concussione e schiavitù moderna.

Paese	% spesa totale	Prevalenza stimata della schiavitù moderna*	Classificazione rischio
Stati Uniti	54,30%	3.3	Medio
Francia	8,92%	2.1	Basso
Regno Unito	6,73%	1.8	Basso
Malesia	3,24%	6.3	Alto
Italia	3,21%	3.3	Medio
Cina	2,30%	4	Alto
Australia	2,02%	1,6	Basso
India	1,93%	8	Alto
Paesi Bassi	1,83%	0.6	Basso
Indonesia	1,49%	6.7	Alto
Cile	1,30%	3.2	Medio
Marocco	1,10%	2.3	Basso
Sudafrica	0,86%	2.7	Medio
Portogallo	0,75%	3.8	Medio
Belgio	0,63%	1	Basso
Singapore	0,62%	2.1	Basso
Spagna	0,60%	2.3	Basso
Nuova Zelanda	0,54%	1,6	Basso
Altri Paesi	5,83%		

*Numero stimato di vittime ogni 1000 abitanti, secondo il Global Slavery Index..

Il Codice di condotta per i fornitori è stato rivisto nel 2024 per includere maggiori dettagli sugli standard ambientali, sociali e di governance (ESG) richiesti ai nostri fornitori e sulle modalità di valutazione in base a tali standard. La terza edizione del nostro Codice di condotta per i fornitori è disponibile sul nostro sito web in 18 lingue

(www.rentokil-initial.com/responsible-delivery/supplier-code-of-conduct). Il livello di implementazione del codice all'interno dei team locali nei vari paesi viene verificato durante gli audit interni descritti in precedenza, e la conoscenza e l'adesione al codice sono incluse negli audit dei fornitori descritti di seguito.

Supply Chain Due Diligence and Assurance

Selezione dei fornitori

In tutte le decisioni di approvvigionamento, la conformità agli standard di Rentokil Initial per un approccio aziendale responsabile e sostenibile viene utilizzata come criterio di selezione, non come fattore di ponderazione. I fornitori che non si conformano agli standard richiesti durante la valutazione di preselezione vengono esclusi dalla procedura di gara. Qualora venga riscontrata una non conformità presso un fornitore, nuovo o già esistente, gli viene data l'opportunità di affrontare e risolvere il problema, con il nostro supporto ove necessario. È importante che i fornitori siano informati del problema specifico e delle azioni

ritenute necessarie per porvi rimedio. La sanzione estrema, consistente nella mancata aggiudicazione o nella risoluzione del contratto, viene applicata qualora il fornitore si rifiuti di collaborare con noi per implementare le azioni richieste, evenienza che si è verificata solo due volte negli ultimi sette anni.

A partire dal 2024, tutti i processi di valutazione delle offerte dovranno includere una valutazione dello stato ESG di ciascun fornitore, in linea con la nostra Classificazione ESG dei fornitori. Questionari esaustivi relativi ai principali parametri ESG saranno presentati per la valutazione insieme ai parametri finanziari e di performance, e verrà data priorità ai fornitori in grado di dimostrare di adottare buone pratiche in materia di lavoro.

Audit dei fornitori

Gli audit dei fornitori critici vengono condotti da un responsabile della qualità del prodotto in conformità con lo standard iniziale di gestione dei fornitori di Rentokil, aggiornato nel 2023 per includere dettagli più specifici sui fattori ESG. Oltre ai requisiti di reporting ESG, lo standard specifica gli standard richiesti in materia di qualità del prodotto, conformità normativa, gestione dello stabilimento e prestazioni di consegna. Gli audit iniziano con due sezioni incentrate su ESG e schiavitù moderna: (a) all'interno dello stabilimento interessato; e (b) lungo la catena di fornitura fino allo stabilimento.

Gli audit dei fornitori critici vengono condotti da un responsabile della qualità del prodotto in conformità con lo standard iniziale di gestione dei fornitori di Rentokil, aggiornato nel 2023 per includere dettagli più specifici sui fattori ESG. Oltre ai requisiti di reporting ESG, lo standard specifica gli standard richiesti in materia di qualità del prodotto, conformità normativa, gestione dello stabilimento e prestazioni di consegna. Gli audit iniziano con due sezioni incentrate su ESG e schiavitù moderna: (a) all'interno dello stabilimento interessato; e (b) lungo la catena di fornitura fino allo stabilimento.

Nel 2025 sono stati condotti complessivamente 24 audit, di cui otto su fornitori critici. Questi audit sono stati effettuati principalmente da membri del team Qualità Globale, formati per individuare i segnali di schiavitù moderna e per valutare specificamente i rischi relativi ai diritti umani nell'attività produttiva primaria e nella relativa catena di fornitura. Due degli audit del 2025 sono stati condotti da auditor qualificati di un cliente internazionale, alla presenza del team Rentokil.

Speak up fornitore

È disponibile una linea dedicata, "Supplier Speak Up", per consentire ai fornitori, ai loro dipendenti o ad altri soggetti interessati di segnalare eventuali irregolarità, atti illeciti o violazioni degli standard etici riconosciuti, riscontrate in qualsiasi fase della

nostra catena di fornitura globale.

Nel 2025 non sono pervenute segnalazioni relative a pratiche scorrette da parte dei fornitori tramite la linea telefonica dedicata alle segnalazioni dei fornitori. Tutte le segnalazioni ricevute sono state esaminate e si è scoperto che riguardavano fornitori che cercavano di acquisire nuovi clienti o che sollecitavano i pagamenti.

Formazione in materia di approvvigionamento e gestione della catena di fornitura

Nel 2025, l'azienda ha svolto le seguenti attività di formazione relative alla schiavitù moderna:

1. A febbraio 2025, si è tenuta una sessione di formazione dal vivo sulla Dichiarazione sulla schiavitù moderna del 2024 con i membri del team Global Procurement responsabili dell'approvvigionamento di prodotti da tutto il mondo. Le discussioni si sono concentrate in particolare su:

- a. Potenziali rischi nell'esternalizzazione del lavoro di reclutamento;
- b. Revisione dei fornitori di servizi nelle categorie di approvvigionamento indiretto ad alto rischio.

2. È stata inoltre svolta un'ulteriore formazione sulla politica di approvvigionamento sostenibile per sottolineare l'importanza degli standard ESG all'interno del team Global Procurement e per evidenziare gli standard sociali obbligatori richiesti ai nostri fornitori.

3. La formazione dei fornitori sulla consapevolezza della schiavitù moderna è proseguita nel 2025 utilizzando i nostri strumenti di formazione online. Altre 21 aziende hanno completato questa formazione nel 2025, portando il totale a 41 completamenti da parte dei fornitori di Rentokil dal lancio del programma.

4. Nel 2024 è stato avviato un nuovo corso di formazione per i fornitori, incentrato su tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG). Al 2025, un totale di 252 fornitori erano stati invitati a partecipare al corso, di cui 19 lo avevano già completato e 11 lo avevano iniziato.

Supervisione e valutazione del rischio

Il Comitato per la Gestione dei Rischi del Gruppo (GRC) è responsabile dell'attuazione di tutte le politiche a livello di Gruppo, e in particolare dell'attuazione delle politiche relative alla lotta contro la schiavitù moderna e della gestione di eventuali violazioni.

Il GRC ha concluso che il rischio che si verifichino forme di schiavitù moderna nelle nostre linee di business immediate rimane basso, ma che non dobbiamo mai abbassare la guardia. Esiste sempre un rischio che si verifichino forme di schiavitù moderna nelle aree della nostra attività in cui abbiamo minore visibilità sull'impiego a breve

termine di lavoratori occasionali e nella catena di approvvigionamento, dove abbiamo un accesso limitato ai fornitori di secondo livello e ai loro standard e valori.

Il Consiglio di amministrazione di Rentokil Initial plc supervisiona le nostre politiche in materia di schiavitù moderna attraverso una revisione annuale della presente Dichiarazione sulla schiavitù moderna e delle relative politiche, in collaborazione con l'Amministratore delegato e il Responsabile degli acquisti e della sostenibilità.

Ambiti di non conformità e azioni correttive nel 2025

Di seguito sono elencati i casi di gravi violazioni emersi durante le indagini e le verifiche interne del 2025, con un riepilogo delle azioni intraprese:

- Le prime conclusioni dell'audit tematico condotto sul reclutamento di lavoratori temporanei e stagionali, in un campione di 12 paesi, hanno rivelato che in Indonesia a tre dipendenti temporanei veniva richiesto di svolgere un numero eccessivo di ore di straordinario. Tale accordo, stipulato di comune accordo, è stato interrotto a causa dell'aumento del rischio per la salute e la sicurezza. Il rapporto completo sarà pubblicato nel 2026, ma sono stati presi provvedimenti immediati non appena la questione è stata portata alla luce.
- Nel corso delle verifiche condotte dal team di Qualità del Prodotto del Gruppo, sono stati individuati e sanzionati tre casi di non conformità.
 1. In una verifica preliminare all'assegnazione del contratto, un'azienda potenzialmente fornitrice di pompe ad aria con sede a Chengdu, in Cina, è stata esclusa dalla gara d'appalto poiché al personale non erano state concesse tutte le ferie annuali a cui aveva diritto.
 2. Un audit di routine presso un'azienda fornitrice di dispositivi di profumazione con sede nella provincia di Guangzhou, in Cina, ha rivelato carenze nel rispetto delle norme sul lavoro e dei requisiti di legge in materia di ferie. Stiamo attualmente collaborando con la direzione aziendale per garantire che gli standard richiesti siano pienamente rispettati e mantenuti in futuro.
 3. In uno stabilimento di stampaggio a iniezione di materie plastiche in Vietnam, sono stati riscontrati casi di eccessivo lavoro straordinario in violazione delle normative locali. Da allora sono state implementate opportune misure correttive per ridurre l'orario di lavoro e garantire la conformità continua.

Azioni da intraprendere nel 2026

Nell'ambito del nostro impegno costante per prevenire la schiavitù moderna nella nostra azienda e nella nostra catena di fornitura estesa, abbiamo individuato le seguenti azioni chiave

per il 2026:

Operations

- Integrazione di metriche sociali relative alla nostra forza lavoro nella nostra nuova piattaforma di reporting ESG. Questa azione è stata posticipata dal 2025 a causa dell'implementazione di un nuovo sistema di reporting;
- Il modulo di formazione sulla consapevolezza della schiavitù moderna utilizzato per tutti i responsabili di prima linea sarà rivisto e aggiornato nel 2026; e
- Formazione dei circa 100 leader di più alto livello membri del Global Leadership Forum per rafforzare la formazione svolta tre anni fa e sottolineare il fatto che i rischi di violazioni dei diritti umani in tutto il mondo sono probabilmente aumentati da allora.

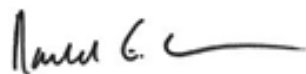
Supply Chain

- Valutazione continua del rischio di schiavitù moderna da parte del Global Procurement Forum, compresa una sessione di formazione che copre questa ultima dichiarazione e sessioni di approfondimento per esaminare i rischi a livello regionale e nazionale; e
- Revisione continua dei fornitori di servizi nelle categorie di appalti indiretti ad alto rischio, quali pulizie, trasporti e sicurezza.

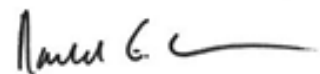
La presente dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Rentokil Initial plc, Rentokil Initial UK Limited e Rentokil Initial 1927 plc, e firmata a loro nome.



Andy Ransom
Chief Executive
Rentokil Initial plc
March 2026



Rachel Canham
Director
Rentokil Initial UK Limited
March 2026



Rachel Canham
Director
Rentokil Initial 1927 plc
March 2026